

CROZZ



CROZZ ARL Y SST



EMPECEMOS

7 RAZONES PARA PREFERIRNOS

01

Aportamos a la sostenibilidad de tu empresa y la de tus colaboradores.

02

Contamos con un equipo de expertos interdisciplinarios.

03

Más de 7 años de experiencia asesorando empresas en diversas actividades económicas.

04

Somos proveedores de servicios de las principales ARL's del país.

05

Trabajamos bajo estándares de mejoramiento continuo.

06

Innovamos en soluciones tecnológicas que faciliten la administración de los sistemas y activen el aprendizaje de los colaboradores.

07

Fortalecemos sus procesos con nuestra Área de Seguridad Física y Riesgo Público.





SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

WWW.CROZZ.CO

-  Acompañamiento en la documentación e implementación y mejoramiento continuo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.
-  Capacitación y formación.
-  Acompañamiento en revisión de los estándares mínimos de acuerdo a normatividad.
-  Acompañamiento en el desarrollo de programas de prevención.
-  Inspección de seguridad.
-  Estándares de seguridad por tareas u oficios.
-  Levantamiento de matrices de peligros y riesgos.



TAREAS DE ALTO RIESGO

Todas las actividades que por su naturaleza o lugar donde se realiza implica una exposición mayor a las que normalmente presentan una actividad rutinaria, las cuales pueden causar accidentes severos o mortales. Estas se catalogan como:

Trabajos en alturas, trabajo con izaje de cargas, trabajos en caliente, trabajo con sustancias químicas peligrosas, trabajo en espacios confinados y trabajos con energías peligrosas.:

1. Capacitación y formación.
2. Acompañamiento en el diagnóstico y documentación de los diferentes programas.
3. Inspección en tareas de alto riesgo.
4. Inspección a equipos de alturas.



EMERGENCIAS

WWW.CROZZ.CO

- Capacitación y entrenamiento a las brigadas.
- Acompañamiento en la documentación de los planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias:
 - Identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidad.
 - Procedimientos operativos normalizados.
- Simulacros de emergencia.
- Inspecciones de señalización y equipos de emergencia.
- Plan de gestión de riesgo ante desastres (Decreto 2157 de 2017).
- Simulador de realidad virtual RCP.



GESTIÓN AMBIENTAL

- 01 Capacitación y formación
- 02 Levantamiento de la matriz de aspectos e impactos ambientales.
- 03 Acompañamiento en la documentación del programa de Hidrocarburos.
- 04 Revisión y actualización de la matriz legal ambiental.
- 05 Acompañamiento en la documentación e implementación del plan de movilidad sostenible.
- 06 Acompañamiento en la documentación del plan de gestión integral de residuos sólidos.
- 07 Asesoría en la documentación del plan de manejo ambiental.
- 08 Acompañamiento en identificación de requisitos legales.

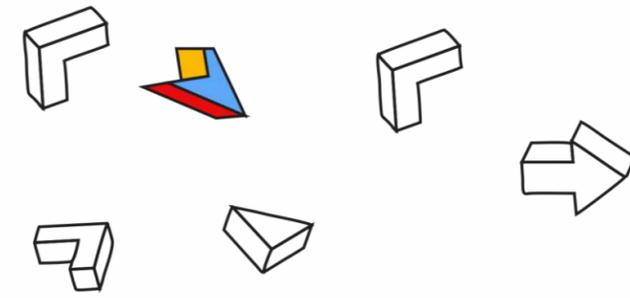


Seguridad Vial

1. Capacitación y formación.
2. Acompañamiento en identificación de requisitos legales para cumplimiento del PESV.
3. Acompañamiento en la documentación, implementación y mejoramiento del PESV.
4. Acompañamiento y documentación del programa de seguridad vial.
5. Simulador de realidad virtual en seguridad vial (Automóvil).

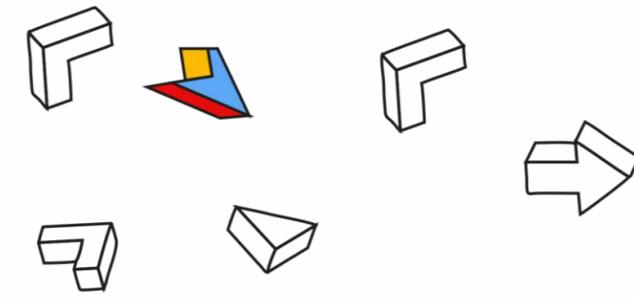
Auditorías

1. Plan estratégico seguridad vial.
2. Gestión Ambiental.
3. Gestión de calidad.
4. Gestión en SST.
5. Sistemas integrados de gestión.
6. RUC.
7. BASC.
8. SAGRILAFT.



Riesgo Mecánico

1. Capacitación y formación.
2. Acompañamiento en identificación de requisitos para cumplimiento del programa.
3. Acompañamiento en el diseño y mejoramiento del programa.
4. Inspecciones a equipos y máquinas.



Riesgo Osteomuscular

1. Capacitación y formación.
2. Inspección o análisis de puestos de trabajo.
3. Realización de estándares musculoesquelético.
4. Estudios de puestos de trabajo.
5. Diagnóstico de gestión del riesgo.
6. Asesoría en la documentación y seguimiento del Sistema de Vigilancia Osteomuscular.
7. Acompañamiento en el levantamiento de la matriz de riesgo biomecánico.
8. Acompañamiento en el levantamiento de la matriz de carga física.
9. Apoyo en la encuesta de morbilidad sentida y análisis de los resultados.



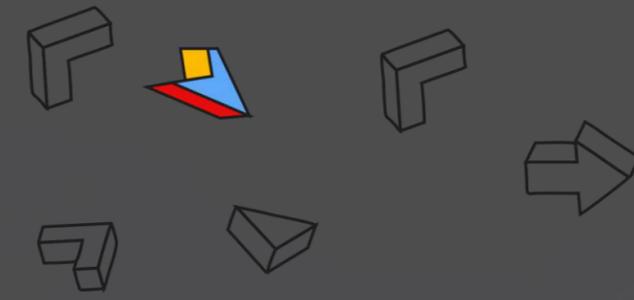
Riesgo Químico

1. Capacitación y formación.
2. Acompañamiento en la documentación y seguimiento del programa.
3. Levantamiento de matriz de compatibilidad.
4. inspección a sustancias químicas.

Riesgo Eléctrico

1. Capacitación y formación
2. Apoyo en la documentación y seguimiento del programa de riesgo eléctrico.
3. Acompañamiento en el cumplimiento de la resolución 5018 de 2019.
4. Inspección en riesgo eléctrico.
5. Acompañamiento en identificación de requisitos para cumplimiento del programa.





Riesgo Psicosocial

1. Capacitación y formación.
2. Intervención a casos críticos.
3. Intervención grupal e individual a los colaboradores.
4. Formación a líderes.
5. Acompañamiento en la documentación e implementación del programa de salud mental.
6. Documentación y seguimiento del programa psicosocial.
7. Acompañamiento en la documentación del sistema de vigilancia de riesgo psicosocial.

Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial.

Contamos con una ayuda tecnológica que permite realizar la tabulación de las encuestas, generando informes segmentados por procesos, gerencias, sedes, cargos y forma de aplicación.

No genera costos adicionales.

Intervención individual a los colaboradores, que según el resultado de los informes deben ser atendidos.

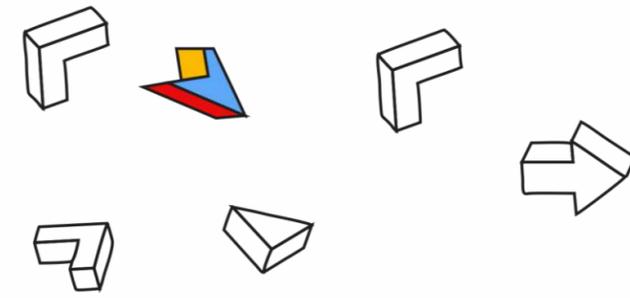


Medicina Preventiva y del Trabajo

1. Acompañamiento en casos médicos.
2. Acompañamiento y seguimiento a sistemas de vigilancia.
3. Levantamiento de profesiograma.
4. Tamizaje cardiovascular.
5. Capacitación en alimentación saludable.
6. Acompañamiento de documentación y seguimiento del programa de estilos de vida y trabajo saludable.

Asesoría Jurídica

1. Acompañamiento en actualización de la matriz de requisitos legales.
2. Revisión de casos laborales.
3. Construcción y actualización del reglamento interno de trabajo.
4. Revisión de contratos laborales.



SAGRILIFT

**SISTEMA DE AUTOCONTROL Y GESTIÓN
DEL RIESGO INTEGRAL DE LAVADO DE
ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL
TERRORISMO**



EMPECEMOS



SAGRILAFT

¿Qué hacemos?

Ayudamos a las empresas a cumplir a tiempo en la implementación de sus sistemas normativos con servicios ajustados a sus necesidades, centrándose en la integridad, la ética y la prevención de riesgos.

Asesoría y Direccionamiento

-  Revisión técnica de aplicación al SAGRILAFT con especialistas calificados.
-  Auditoría en campo de los procesos y procedimientos de SAGRILAFT.

Construcción de Manuales y sistemas

-  Identificación y diagnóstico, construcción del manual para la implementación y dirección del sistema SAGRILAFT.
-  Elaboración de procesos y procedimientos Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE).
-  Implementación sistema habeas data de acuerdo con lineamientos dispuestos en el cumplimiento del régimen de protección de datos personales.

Capacitaciones normativas

-  Implementación de estructura marco teórico y referencial, marco rector, metodológico y operativo del sistema SAGRILAFT. (No incluye elaboración de manual de SAGRILAFT).
-  Capacitación certificada SARLAFT, SAGRILAFT, SIPLAFT, prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo y PTEE plan de transparencia y ética empresarial anticorrupción y soborno transnacional.

Administración

-  Profesional acreditado y certificado con experiencia para cumplir con el cargo de Oficial de Cumplimiento IN-HOUSE de SAGRILAFT – SARLAFT – SIPLAFT – PTEE - SICOF (Oficial de cumplimiento).

Otros sistemas normativos

-  Identificación y diagnóstico, construcción del manual para la implementación y dirección del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad y fraude (SICOF).
- Implementación del sistema de administración integral del riesgo:
 - OPERACIONAL (SARO).
 - DE GRUPO.
 - EN SALUD.
 - DE LIQUIDEZ. (SARL).
 - DE CRÉDITO (SARC).
 - DE MERCADO
 - DE CAPITALES.
 - ACTUARIAL.



ESPECIALISTAS EN LA GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO



EMPECEMOS



Diagnostico e identificación de los riesgos

- Reunión con cada gestor y líder de área para la recopilación de los riesgos con el objetivo de orientarlos en la identificación respectiva.
- Centralización, análisis y clasificación.
- Determinar su descripción clara y objetiva.
- Establecer su origen (interno / externo).
- Registro en la matriz.

GIR



Marketing digital y off-line

CROZZ MARKETING





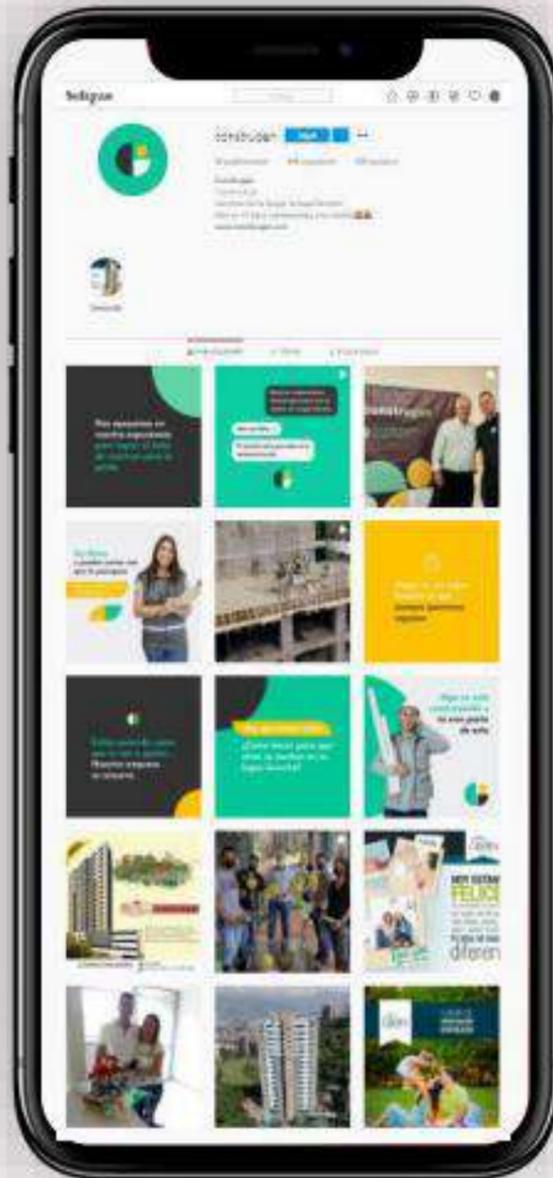
¿QUÉ HACEMOS?

Marketing digital

Definimos la estrategia de marketing digital y la ejecutamos optimizando las acciones de acuerdo a los cambios y tendencias que se dan en las plataformas y el mercado.

Alcance

- Diseño y soporte de sitios web.
- Social selling.
- SEO / SEM.
- Gestión de redes sociales
- Inbound marketing.
- Eventos virtuales.



e-goi PARTNERS



GIRA PARA GANAR!

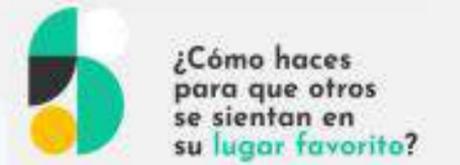
Obten un cupón de descuento
¡gira tu rueda
y participa!

Please enter your name

Please enter your email

GIRAR

Never - Return later - No thanks



Esto respondieron
nuestros colaboradores:

"Con la mejor disposición, una sonrisa
y donde solución a sus necesidades."
Juan Diego Espinoza Rodríguez

"Con la magia de confiar"
Claudia Patricia Álvarez Torres

"La clave está en hacer sentir, ser
cordial y ser agasajado con todos."
David Ochoa Sánchez

Por eso y más,
ahora Construyen
significa **construir**
para la gente

¡dic e-goi!

... y diseñamos nuestra nueva propuesta



CROZZ

WWW.CROZZ.CO



TALENTO HUMANO



EMPECEMOS



1. Proceso de medición

Son los que permiten capturar datos focales en informes descriptivos para fines de plan de acción y/o toma de decisiones estratégicas. Tienen los siguientes componentes:

Medición de clima laboral:

Interpreta el nivel de percepción que tienen los trabajadores sobre las variables de clima. El instrumento es suministrado por CROZZ, consta de 92 preguntas y 11 variables. Este se puede aplicar de forma estándar o bien puede ser modificado de acuerdo a las necesidades de cada empresa. El servicio tiene varias fases de socialización y presentación del instrumento de clima laboral, revisión y definición de encuesta, adaptación del formato de encuesta, aplicación a trabajadores, elaboración de informe y detalle de resultados, socialización de informe y propuesta de acciones.



Evaluación de desempeño:

Indica en términos estadísticos el nivel de cumplimiento del trabajador en el cargo asignado. El instrumento por utilizar puede ser el determinado por la empresa o si es el caso se asesora en el diseño o mejoramiento. Para el proceso de evaluación se brinda la asesoría sobre la metodología a utilizar escogida por la empresa, se puede capacitar al grupo de evaluadores. Esta aplicación la debe realizar la empresa, en el servicio se retoma los datos para tabular y establecer los indicadores y resultados descriptivos, el momento final es la socialización de los resultados y las propuestas de acción.

Medición y análisis de ausentismo:

Indica la prevalencia de causas de ausentismo, se permite no solo identificar y costear causas asociadas a eventos incapacitantes, sino también ausentismo por permisos personales, ausencias injustificadas, beneficios, entre otros. Se establecen indicadores, se hace la medición de los datos, y se describen los resultados.

Medición y análisis de rotación:

Indica la frecuencia de retiros estimando las causas y analizando al detalle para proponer los planes de mejora. Se establecen indicadores, se hace la medición de los datos, y se describen los resultados.

Evaluación de intereses ocupacionales:

Se utiliza para evaluar las competencias laborales de los cargos estratégicos de la empresa y proponer procesos de formación como competencias técnicas, ascensos o potencialización de cargos. También se utiliza en cargos operativos que aspiren ocupar cargos administrativos por promoción. Se entrega informe de concepto psicológico de favorabilidad.

Diagnóstico de áreas de talento humano:

A través de una metodología de ciclos y procesos, se busca identificar los componentes activos de las áreas de talento humano, promoviendo los procesos faltantes y reforzando los que sean necesarios.

Identificación de necesidades de capacitación:

A través de las necesidades globales manifiestas, se diseña un test de interés formativo para aplicar en los grupos de participación y determinar con sus resultados, los planes de capacitación eficaz para la empresa.



CROZZ



CROZZ.CO



Proceso de selección y reclutamiento de personal



EMPECEMOS

Pruebas psicotécnicas y psicológicas

Algunas pruebas psicotécnicas y psicológicas que aplicamos, las cuales cuentan con el licenciamiento y derechos de autor por PSEA SAS son:

➤ Personalidad

TPT

Se relaciona con la aceptación de las creencias o culturas de otras personas, orienta la capacidad de aceptar y entender las perspectivas de los demás.

CTC-R

Buscar obtener información respecto de la presencia y la severidad de diversos tipos de sintomatología clínica.

➤ Competencias

BIP

Tiene en cuenta la inclusión de factores motivacionales y de personalidad para evaluar tanto a personal administrativo como ejecutivos de alto nivel.

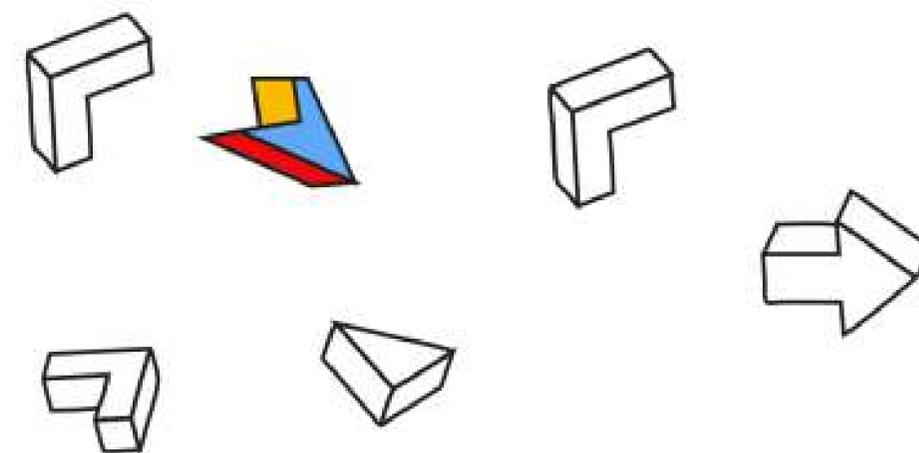
COMPETEA

Evalúa las competencias tal como se entienden actualmente en el contexto laboral, teniendo en cuenta aspectos intrapersonales, interpersonales, demandas del puesto de trabajo, gerencia.

➤ Integridad y rectitud

AMITAI

Mide la tendencia conductual de involucrarse en actos deshonestos dentro de la organización en futuros colaboradores (o en colaboradores internos), indicando el grado de riesgo al contratarlos.



Visita domiciliaria

- ▶ Se programa directamente con el candidato seleccionado.
- ▶ Se cuenta con cobertura y capacidad de respuesta temprana en el área metropolitana del Valle de Aburrá.
- ▶ Tendrá una duración máxima de 2 horas.
- ▶ Se genera un informe con entrevista semiestructurada.



SALUD Y BIENESTAR LABORAL

 **EMPECEMOS**





salud física + salud mental + salud financiera



Acceso inmediato a servicios de salud y bienestar.

Plan de salud con una amplia gama de servicios médicos a través de proveedores afiliados.

- ✓ Médico y psicólogo general 24/7 en menos de 15 minutos, y diferentes especialidades médicas al alcance de tus manos.
- ✓ No salgas, nuestros médicos certificados te atenderán en tu casa de manera presencial. ¡Y si lo necesitas, te trasladaremos a un centro médico!
- ✓ Orientación virtual: Tu bienestar, tu estilo, tu comodidad.
- ✓ Clases personalizadas: Yoga, pilates, entrenamiento, meditación.
- ✓ Orientación veterinaria.
- ✓ Coaching financiero.

Características Principales:

- Cobertura Amplia: Se cubre una variedad de servicios médicos, incluyendo consultas, exámenes y procedimientos.
- Beneficiarios: Puedes incluir a familiares y amigos como beneficiarios, sin necesidad de tener un grado de consanguinidad.
- Sin Restricciones: No hay restricciones por edad, embarazo o enfermedades preexistentes.
- Red Médica: Cuenta con una red de más de 1200 profesionales de la salud en todo el país.



	1 TITULAR + 3 BENEFICIARIOS 100 titulares
	Atención inmediata: medicina general video consulta 24/7 x 365 días
	Atención inmediata: psicología general video consulta 24/7 x 365 días
	Atención presencial: médico domiciliario Atención presencial: traslado en ambulancia
	Salud mental: video consulta agendable - Psicología Vida saludable: video consulta agendable - Nutrición y dietética Especialista: video consulta agendable - Pediatría
	Bienestar: clases agendables (yoga, meditación, pilates, entrenador)
	Mundo Mascotas: video consulta agendable - Orientación veterinaria
	Salud financiera: video consulta agendable - coach financiero
	Portal salud: historia clínica, prescripciones, órdenes de exámenes Módulo salud preventiva: smartcheck, wikidoc, exámenes preventivos Reportería periódica: estadísticas de usabilidad

➤ Acceso a 5 usuarios en el plan Bienestar Phygital

✓ Asistencia a los webinar **construyendo juntos tu sistema** (conversatorios en modalidad virtual donde se abarcan diferentes temas de interés en prevención de accidentalidad, promoción de la salud de los colaboradores y sostenibilidad del SG-SST).



DESDE EL SER

**Tendencia al ausentismo y la accidentalidad
con base en la inteligencia emocional y el
autocuidado**



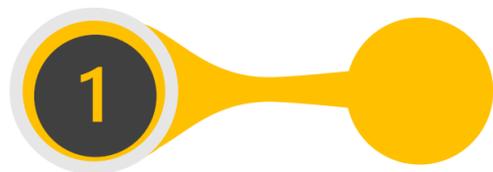
EMPECEMOS



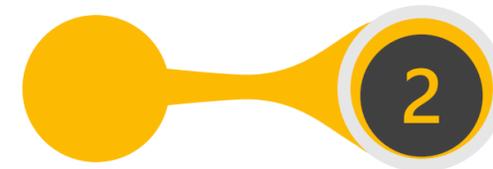
➤ OBJETIVO PRINCIPAL

- ✓ Medir el Autocuidado y la Inteligencia Emocional como factores asociados a la accidentalidad laboral y el ausentismo para empleados y candidatos, que permita el diseño e implementación de intervenciones acordes a las características y necesidades de las personas y las organizaciones y alienadas con habilidades para la vida y estrategias de afrontamiento.

Estrategias de intervención

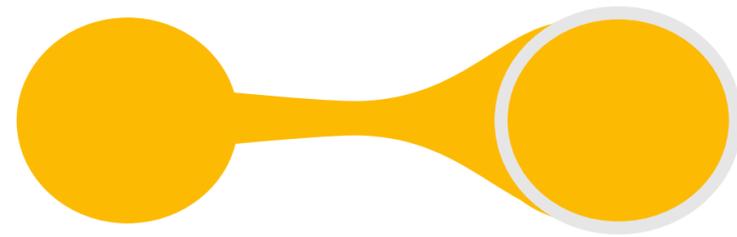


Seguridad basada
en el comportamiento



Técnicas de
afrontamiento





Escala autocuidado

En correspondencia con la perspectiva de análisis, se propone un abordaje metodológico del autocuidado acorde a tres dimensiones de análisis: **física, psicológica y social.**



Físico

Conjunto de acciones encaminadas al cuidado físico.



Psicológico

Conjunto de acciones encaminadas al cuidado psicológico.

Social

Conjunto de acciones encaminadas al cuidado social.

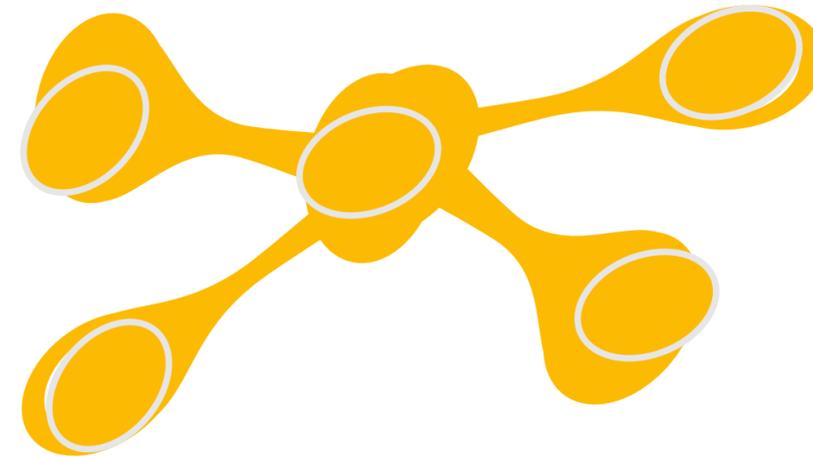


Autoconciencia

Conciencia emocional.
Autoevaluación precisa.
Confianza en uno mismo.

Motivación

El individuo mismo.
Familia, colegas, amigos.
Mentor emocional.
Entorno.

**Autoregulación**

Autocontrol.
Confiabilidad.
Escrupulosidad.
Adaptabilidad e innovación.

Empatía

Comprender a los demás.
Ayudar a los demás al desarrollarse.
Orientación hacia el servicio.
Aprovechar la diversidad.
Conciencia política.

Habilidades sociales

Auto apertura.
La asertividad.
La escucha activa.

*Las tres primeras habilidades se refieren a la inteligencia intrapersonal y las dos últimas a la inteligencia interpersonal, establecidas en la teoría de las inteligencias múltiples.



CIENCIA TECNOLOGÍA Y PERSONAS



EMPECEMOS





Evalúa y descubre el mejor match en minutos

Potenciamos la evaluación de talento para que puedas tomar decisiones de forma rápida y fiable, a través de una plataforma de evaluación de skills sencilla y adaptable, con el acompañamiento continuo de nuestro equipo y un asistente de IA.



hirint.





Evalúa lo que de verdad importa

Nuestro foco está puesto en darte evaluaciones predictivas con la mejor tecnología para que puedas tomar decisiones rápidas, fiables y justas.



Una plataforma, múltiples evaluaciones

Nuestra librería de evaluaciones potenciada con IA te da la libertad para configurar cuáles son los aspectos más relevantes a evaluar dependiendo de la necesidad. Consulta aquí nuestro catálogo.



Inteligencia humana ampliada con IA

La integración de la IA en Hirint multiplica la capacidad de las organizaciones para ajustar la evaluación a las necesidades de cada puesto. Consulta aquí cómo funciona.

Evaluación de **Skills** en 4 pasos



1. Adapta la plataforma a tu medida.



2. Selecciona pruebas de nuestra librería.



3. Conecta con tus candidatos al instante.



4. Toma decisiones seguras con los datos.



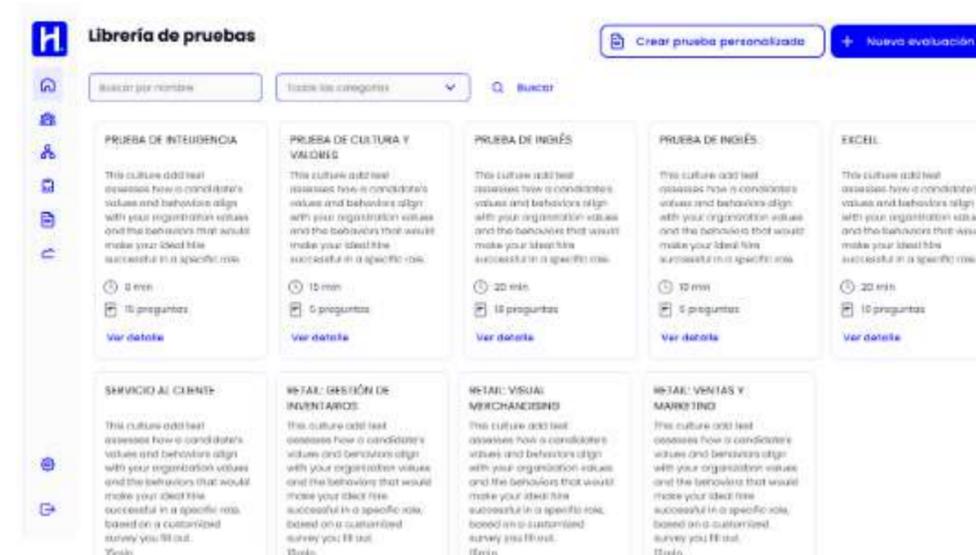


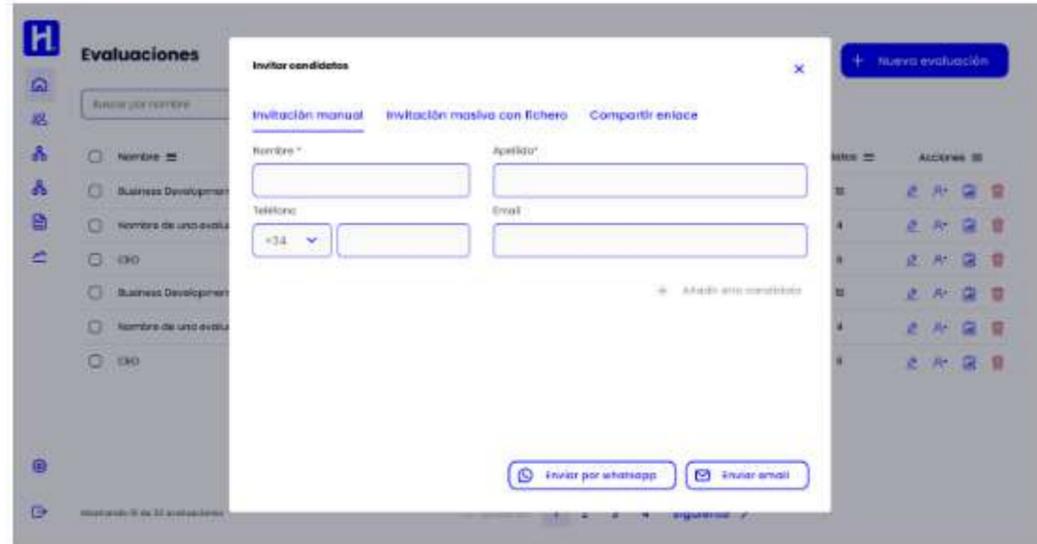
1. Adapta la plataforma a tu medida.

Define el rol que necesitas reclutar y personaliza la experiencia para potenciar la marca empleadora. Aplica tu branding e introduce tus propias pruebas.

2. Selecciona pruebas de nuestra librería.

Puedes crear procesos de evaluación potenciados con IA a la medida de cada rol en menos de 5 minutos para encontrar el match perfecto. Conoce más sobre sus valores, inteligencia, personalidad, soft y hard skills.



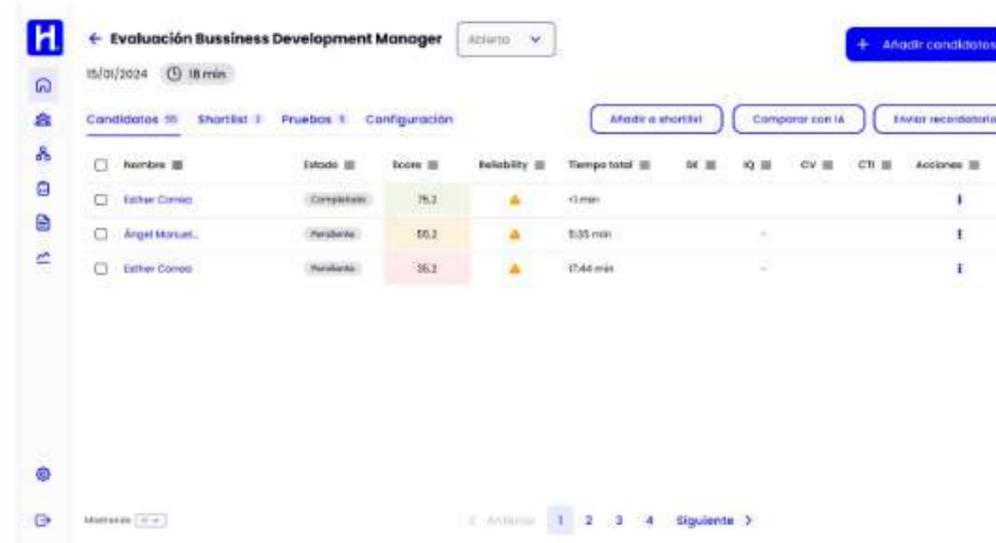


3. Conecta con tus candidatos instantáneamente.

Estamos integrados con los ATS más importantes, además de poder realizar los envíos de pruebas directamente por email y WhatsApp. Automatiza tus procesos de una forma sencilla y eficiente.

4. Toma decisiones seguras.

De un vistazo puedes tomar decisiones sobre cada persona conociéndola en profundidad, además de disponer de un ranking. Decide con información validada científicamente.



Pensamos diferente para dar soluciones
que ayudan a cumplir propósitos

